

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №32 «Сказка»
комбинированного вида Истринского муниципального района (МДОУ №32)
143517, Московская область, Истринский район, п. Глебовский, Микрорайон, д.1 - А
тел: 8-498-729-28-77, 8-498-729-42-30 email: detcad32@mail.ru

Согласовано:
Председатель
Профессионального комитета МДОУ №32
 Л.А. Соуеникова
« 12 » Октября 2016г
Протокол № 40

Утверждаю:
Заведующий, Председатель
Управляющего совета МДОУ №32
 О.О. Кондакова
« 16 » Октября 2017г
Приказ № 05-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОУ №32 ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

1. Общее положение

1.1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера, премировании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №32 «Сказка» комбинированного вида Истринского муниципального района (МДОУ №32) по результатам эффективности деятельности (далее - Положение) разработано на основании «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Истринского муниципального района» (далее - «Положение») утвержденного Постановлением Администрации Истринского муниципального района № 3715/8 от 26.08.2015 г., Постановления №6/3 от 05.03.2015г. «О внесении изменений в Приложение №1 к Постановлению Главы Истринского муниципального района от 09.10.2013. №4359/10 «Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера, премировании муниципальных образовательных учреждений Истринского муниципального района по результатам эффективности деятельности» в целях повышения материальной заинтересованности работников МДОУ №32 в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Положение определяет характер деятельности, за которую устанавливаются надбавки стимулирующего характера за сложность и напряженность выполняемой работы, осуществляется премирование, размер надбавок и премий.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МДОУ к более качественному, эффективному труду.

2. Порядок премирования

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям и работникам МДОУ предусматриваются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения, в пределах выделенных ассигнований.

2.2. МДОУ №32 самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

2.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организаций производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

2.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

2.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю МДОУ №32 устанавливаются на основании Постановления Руководителя администрации Истринского муниципального района, по представлению Управления образованием на основании решения муниципального государственно-общественного совета (далее Совет), итогов выполнения муниципального задания образовательным учреждением, результатов деятельности работников, целевых показателей деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором, мнения представительного органа работников. Работникам учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Управляющего совета по согласованию с профсоюзной организацией.

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений (Приложение 1)

2.6. На основании решения Управляющего Совета стимулирующая часть фонда оплаты труда МДОУ №32 распределяется между различными категориями работников, в том числе и совместителями.

2.7. Премирование не производится или выплачивается частично за допущенные нарушения в работе, решение о лишении работника выплат Управляющий Совет по согласованию с профсоюзным комитетом.

а) Лишаются полностью или частично за:

- нарушение трудовой дисциплины;

- невыполнение распоряжений, приказов руководителя, связанных с производственной деятельностью;

- нарушение санэпидрежима;

- в случае привлечения к административной ответственности;

- наличие обоснованной жалобы родителей.

б) Полностью лишаются премии работники, виновные в несчастном случае с ребенком, лица, совершившие прогул, находящиеся в нетрезвом состоянии на рабочем месте, уличенные в хищении, нарушившие правила общественного порядка;

в) Лицам, проработавшим неполный квартал, оплата производится за фактически проработанное время, также за минусом больничного листа (от 5 дней и выше);

г) Лишение выплаты производится за тот период, в котором допущено упущение в работе и оформляется приказом с указанием причины лишения выплаты.

2.8. Состав Совета, регламент его работы утверждаются приказом заведующего МДОУ №32. Совет принимает решение об установлении надбавок и премирования большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. В случае необходимости, при

установлении надбавок стимулирующего характера, Совет рассматривает степень удовлетворения воспитанников и их родителей (законных представителей) качеством предоставляемых учреждением образовательных услуг, условиями осуществления образовательной деятельности и уровнем безопасности образовательного процесса, состоянием психологического климата в профессиональном и детском коллективах.

2.9. Объем стимулирующих выплат педагогических работников определяется в пределах выделенных средств на фонд оплаты труда педагогическим работникам. Управляющий Совет образовательного учреждения определяет по согласованию с профсоюзной организацией долю стимулирующей части фонда оплаты труда, направленную на выплату руководителю образовательного учреждения и другим работникам, относящимся к административно-управленческому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу в пределах выделенных средств на фонд оплаты труда указанным категориям работников.

3. Виды выплат стимулирующего характера

3.1 Работникам МДОУ могут быть установлены следующие виды, выплат стимулирующего характера:

- за результаты работы за квартал;
- единовременная премия.

3.2 Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за квартал:

3.2.1 Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за квартал производится на основании критериев, установленных разделом 5 настоящего Положения. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям в предлагаемой таблице равна 100). Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.2.2. Если на работника МДОУ в квартале, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются

3.2.3. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за триместр каждому работнику и обоснование данного расчета производится Управляющим Советом МДОУ, созданного на основании приказа заведующего МДОУ.

3.2.4. В состав Управляющего Совета по распределению выплат стимулирующего характера работникам входят не менее 4-х членов, не считая заведующего МДОУ. Председателем Управляющего Совета по распределению выплат стимулирующего характера работникам является заведующий МДОУ. Заседание Управляющего Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее 3-х членов. Решения Управляющего Совета принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

Произведенный Управляющим Советом расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета. Управляющий совет МДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом МДОУ.

На основании протокола Управляющего Совета по распределению выплат стимулирующего характера, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам ДОУ за результаты их работы.

3.3 Единовременное премирование работников

3.3.1. Единовременное премирование работников производится из Фонда экономии выплат стимулирующего характера за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- выдвижение творческих идей в области своей деятельности.

3.3.2. Единовременное премирование работников МДОУ осуществляется на основании приказа заведующего, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.3.2. При наличии у работника МДОУ не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

4.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 3.2. настоящей положения по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника ДОУ.

4.2. Суммировать баллы, полученные всеми работниками, относящимися к одной категории работников в соответствии с пунктом 2.3. настоящего положения. То есть, отдельно суммировать баллы, полученные заместителем заведующего, всеми педагогическими работниками, обслуживающим персоналом.

4.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (заместителя заведующего, педагогических работников и т. д.) разделить на общую сумму баллов, полученных работниками этой категории. В результате, для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.4. Этот показатель (денежный вес) умножить на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику МДОУ на текущий период.

5. Показатели и критерии качества и результативности труда работников МДОУ №32

5.1 Критерии качества и результативности труда работников МДОУ, разрабатываются Управляющим Советом самостоятельно для следующих категорий работников МДОУ:

Заместитель заведующего по ВМР (Приложение 2)

Заместитель заведующего по безопасности (Приложение 3)

Педагоги и специалисты (Приложение 4)

Завхоз и обслуживающий персонал (Приложение 5)

Руководителям дошкольных образовательных учреждений

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям	ЛОД	Основание	УО	Основание
1	Качество и общедоступность общего образования в учреждении	- Показатели знаний, умений и навыков детей по результатам диагностики.	0-6	20				
		- Эффективный контроль за качеством воспитательно-образовательного процесса в ДОУ (перспективное, календарное планирование и др.)	0-5					
		- Использование в работе ДОУ дополнительных комплексных, парциальных программ и новых педагогических технологий.	0-3					
		- Участие в работе районных методических объединений, организация и проведение семинаров, совещаний, мастер классов, круглых столов по вопросам повышения качества образования.	0-2					
		- Участие в районных, региональных смотрах, конкурсах, викторинах. Наличие призов.	0-2					
		- Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности. Разработка и внедрение авторских программ.	0-2					
		2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		- Создание предметно-развивающей среды в ДОУ, эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов, групповых помещений и состояние территории.	0-3	10	

		- Соответствие оборудования всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	0-2					
		- Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения и пребывания ребёнка (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды), комфортных санитарно-бытовых условий.	0-2					
		- Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объёмов текущего и капитального ремонта, наличие ограждения.	0-3					
3	Кадровые ресурсы учреждения	- Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0-2	13				
		- Развитие педагогического творчества (участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	0-3					
		- Стабильность педагогического коллектива, привлечение и сохранение молодых специалистов.	0-2					
		- Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий.	0-3					
		Доведение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в сфере общего образования в Московской области	0-3					
4	Социальный критерий	- Организация кружковой работы в ДОУ.	0-2	12				

		- Организация работы по обеспечению безопасной жизнедеятельности дошкольников.	0-2					
		- Высокий уровень организации оздоровительной работы с воспитанниками.	0-2					
		- Организация и результативность работы по ПДД, по предотвращению дорожно-транспортного травматизма.	0-2					
		- Организация различных форм работы с родителями. (Клуб молодой семьи, клуб по интересам и др.) Работа в микрорайоне с неорганизованными детьми.	0-2					
		- Сотрудничество с различными социокультурными учреждениями и учреждениями здравоохранения	0-2					
5	Эффективность управленческой деятельности	- Обеспечение государственно-общественного характера управления в ДОУ (Совет ДОУ, Попечительский совет, Управляющий совет и др.)	0-3	20				
		- Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчёта об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.	0-3					
		- Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0-6					
		- Внедрение информационно-коммуникационных технологий в процесс управления ДОУ (наличие факса, электронной почты и др.)	0-2					

		- Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в ДОУ и уровень решения конфликтных ситуаций.	0-4					
		- Итоги муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития («Воспитатель Года» «Лучшая группа детского сада» и др.)	0-2					
6	<i>Сохранение здоровья учащихся в учреждении и</i>	- Стабильность физического и психического здоровья воспитанников (по результатам мониторинга) и создание благоприятного психологического климата.	0-2	25				
		- Организация качественного, полноценного питания дошкольников.	0-3					
		- Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья воспитанников, повышающих авторитет и имидж ДОУ	0-3					
		- Организация воспитания и обучения детей с проблемами в развитии.	0-2					
		- Высокий процент посещаемости детьми ДОУ.	0-10					
		- Снижение заболеваемости детей по отношению к предыдущему периоду.	0-5					
		Всего				100		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности заместитель заведующего по ВМР

ФИО _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Посещаемость детьми ДООУ <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	Заболеваемость детей в ДООУ: <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	<ul style="list-style-type: none"> •Контроль за предметно-развивающей средой в группах в целях обучения и воспитания детей – от 0 до 5 баллов •Контроль за созданием условий для игровой и двигательной деятельности на участках ДООУ – от 0 до 5 баллов 	0 – 10 баллов		
4	Контроль за соблюдением режима дня и санитарных норм в группах от 0 до 5 баллов	0 – 5 баллов		
5	Контроль за выполнением педагогами Образовательной программы ДООУ по всем разделам и приоритетным направлениям – от 0 до 9 баллов	0 – 9 баллов		
7	Выполнение требований по ведению документации годовой, календарной, анализ пед.процесса и т.д. от 0 до 5 баллов	0 – 5 баллов		
8	<ul style="list-style-type: none"> •Оформление дидактических материалов, ширм, стендов – 1балл •Изготовление пособий – 1 балл •Ведение картотек - 1 балл 	0 - 3 баллов		
9	<ul style="list-style-type: none"> •Подготовка педагогов к проведению открытых занятий, аттестации – 3 балла •Подготовка педсоветов, семинаров – 3 балла •Выступление на районных семинарах –2 балла 	0 – 8 баллов		
10	Наличие собственных разработанных программ, пособий, используемых в работе с участниками образовательного процесса – 0 – 5 баллов	0 – 5 баллов		
11	Использование в работе инновационных педагогических технологий (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Мультимедийных средств –2 балл •Компьютерных программ – 2 балл •Здоровьесберегающих технологий– 2 балла •Проектной деятельности – 3 балла 	0 – 9 баллов		

12	Прохождение курсов повышения квалификации или аттестация – 3 балла	0 – 3 баллов		
13	Работа с родителями (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Активность в работе с родителями- 1 балл •Участие в род.собраний – 1 балл •Проведение консультаций – 2 балл •Оформление ширм, папок, стендов – 2 балла 	0 – 6 баллов		
14	Соблюдение трудовой дисциплины – 4 балла	0 – 4 баллов		
15	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
16	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках ДООУ– 1 балла •В конкурсах, выставках района – 3 балла •В конкурсах, выставках областных и всероссийских – 5 баллов •В благоустройстве территории ДООУ- 1 балла •Благоустройство группового участка- 1 балла •В работе на огороде и цветнике –1 балла 	0 – 12 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности заместитель заведующего по безопасности

Ф.И.О. сотрудника _____

№	Критерий	Показатели оценки деятельности сотрудника			
		Шкала	Л.О	У.С.	
1	Обеспечение комплексной безопасности МДОУ	Обеспечение выполнения требований комплексной безопасности учебно-воспитательного процесса (пожарной и электробезопасности, охраны труда, АТБ..)	0 – 5		
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).	0 – 5		
		Разработка локальных актов по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, ГО И ЧС учебного процесса в МДОУ с учетом требований федерального законодательства и др. нормативных актов.	0 – 5		
		Разработка системы мониторинга обеспеченности состояния антитеррористической защищенности МДОУ	0 – 5		
2	Методическое обеспечение комплексной безопасности МДОУ	Диагностика уровня знаний по ПДД и технике безопасности воспитанников и сотрудников МДОУ	0 – 5		
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам организации и проведения работы с воспитанниками и их родителями по предупреждению ДТП.	0 – 5		
		Разработка методических рекомендаций по проведению родительских собраний по пожарной профилактике и технике безопасности.	0 – 5		
		Разработка рекомендаций по эвакуации воспитанников и сотрудников МДОУ из ОО при чрезвычайной ситуации, вызванной пожаром и ТА	0 – 5		
		Разработка безопасного маршрута по пути следования «Дом-САД-Дом» совместно с сотрудниками ОГИБДД.	0 – 5		
		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях).	0 - 5		

3	Эффективность управленческой деятельности	Организация и руководство деятельностью отряда ЮИД, проведение с его участием «Дня безопасности дорожного движения», конкурсов и викторин.	0 – 5		
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	0 - 5		
		Призовые места в смотрах (конкурсах) городского и регионального уровней.	0 - 5		
4	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся, низкий уровень травматизма, связанный с нарушением техники безопасности.	0 - 5		
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, дни здоровья и т.п.).	0 - 5		
5	Качество организации комплексной безопасности	Разработка локальных актов по ПБ, АТЗ, ГОЧС и ОТ учебного процесса с учетом требований ФЗ и других нормативных актов. Организация КПП	0 - 5		
		Своевременность, полнота и качество разрабатываемой планирующей и отчетной документации по безопасности	0 - 5		
		Эффективность работы АТГ МДОУ, своевременность и качество выполнения решений АТГ МО и АТГ ИМР.	0 - 5		
		Эффективность и качество подготовки персонала и воспитанников к действиям в опасных и ЧС	0 - 5		
		Разработка наглядной и агитации по безопасности для участников образовательного процесса	0 - 5		
ИТОГО:			100		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности ВОСПИТАТЕЛЬ

ФИО воспитателя _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка	Оценка Управ. советом
1	Посещаемость детьми группы ДОУ <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	Заболеваемость детей в группе: <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 6 баллов •Средняя – 4балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 6 баллов		
3	Работа по снижению заболеваемости среди воспитанников, превышение норм посещаемости	2 балла		
4	Строгое соблюдение режима дня и санитарных норм: <ul style="list-style-type: none"> •Без замечаний – 5 баллов •1-2 замечания – 2 балла •Более 2-х замечаний – 0 баллов 	0 – 5 баллов		
5	Предметно-развивающая среда в группе(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •наличие всех игровых уголков и зон в соответствии с возрастом детей – от 0 до 3 баллов •наполняемость и оформление уголков и зон в соответствии с требованиями ФГОС –от 0 до – 3 баллов •бережное отношение к мебели и оборудованию от 0 до 2 баллов •Эстетические условия оформления групповых помещений, раздевалок, прогулочных участков (согласно возрасту детей и теме годовой задачи) от 0 до 2 баллов 	0 – 10 баллов		
6	Организация педагогического процесса(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Своевременное и качественное (без замечаний) написание календарного плана – от 0 до 2 баллов •Постоянная и качественная подготовка к занятиям – от 0 до 2 баллов, •Качественное проведение занятий –от 0 до 3 баллов 	0 – 9 баллов		

	<ul style="list-style-type: none"> •Постоянное и качественное проведение разных видов игр с детьми –от 0 до 2 баллов 			
7	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствие внешнего вида эстетическим нормам, являясь образцом для детей и родителей от 0 до 2 баллов •Соблюдение морально-этических норм при общении с коллегами, родителями от 0 до 2 баллов 	0 – 4 баллов		
8	Выполнение требований по ведению групповой документации – 0 – 3 баллов	0 – 3 баллов		
9	Открытые занятия(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •районные – 4 балла , •доу – 3 балла •Выступление на педсоветах, семинарах, РМО –1 балл 	0 – 8 баллов		
10	Наличие собственных разработанных программ, пособий, используемых в работе с детьми –0 – 2 баллов Ведение кружковой работы–0 – 2 баллов	0 – 4 баллов		
11	Использование в работе с детьми инновационных педагогических технологий(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Мультимедийных средств – 2 балл •Компьютерных программ – 2 балл •Здоровьесберегающих технологий (дыхательная гим-ка, гимнастика для глаз, физминутки, массажные дорожки и т.д.) –2 балла •Проектной деятельности – 3 балла 	0 – 9 баллов		
12	Прохождение курсов повышения квалификации или аттестация–3 балла	0 – 3 баллов		
13	Работа с родителями(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Активность в работе с родителями- 1 балл •Проведение род. собраний – 1 балл •Проведение консультаций – 1 балл •Оформление ширм, папок, стендов – 2 балла •Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, праздниках и.т.д. – 2 балла 	0 – 7 баллов		
14	Качественное выполнение правил внутреннего трудового распорядка: <ul style="list-style-type: none"> • высокий уровень трудовой дисциплины– 1 балл •высокое качество исполнительной дисциплины: планы, отчеты, 	0 – 3 баллов		

	<p>характеристики, образцовое ведение документации– 1 балл</p> <ul style="list-style-type: none"> •своевременное предоставление материалов– 1 балл 			
15	<p>Работа без больничных листов и административных отпусков:</p> <p>Без больничных – 3 баллов 1-2 больничных – 1 балла 3 и более больничных – 0 баллов</p>	0 – 3 баллов		
16	<p>Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках ДООУ– 1 балла •В конкурсах, выставках района – 3 балла •В конкурсах, выставках областных и всероссийских – 5 баллов •В благоустройстве территории ДООУ- 1 балла •Благоустройство группового участка- 1 балла •В работе на огороде и цветнике –1 балла 	0 – 12 баллов		
17	<p>Качественная работа по охране жизни и здоровья детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> •отсутствие травм у детей– 1 балл •организация и ведение работы по предотвращению детского дорожно – транспортного травматизма– 1 балл •эффективное проведение тренировочных эвакуаций– 1 балл •работа по улучшению состояния спортивной площадки, участков, транспортной площадки, их соответствие требованиям и нормам безопасности – 1 балл 	0 – 4 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности учитель - логопед

ФИО педагога _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Превышение нормативной наполняемости детей в группе (норма 12 чел): на 1-2 чел. – 1 балл на 3 – 5 чел. – 3 балла более 5 чел. – 5 баллов	0 - 5 баллов		
2	Строгое соблюдение режима занятий и санитарных норм: •Без замечаний – 5 балла •1-2 замечания – 2 балл •Более 2-х замечаний – 0 баллов	0 – 5 баллов		
3	Предметно-развивающая среда в логопедическом кабинете (баллы суммируются): •наличие всех зон – от 0 до 5 баллов •наполняемость и оформление зон в соответствии с требованиями – от 0 до – 5 баллов	0 – 10 баллов		
4	Организация педагогического процесса (баллы суммируются): •Своевременное и качественное (без замечаний) написание планов работы – от 0 до 2 баллов •Постоянная и качественная подготовка к занятиям – от 0 до 2 баллов, •Качественное проведение занятий – от 0 до 5 баллов •Постоянное и качественное проведение индивидуальной работы с детьми – от 0 до 3 баллов	0 – 12 баллов		
5	Качественное исправление недостатков речи детей (результаты диагностики): •100 – 90% – 10 баллов •70 – 89% – 7 баллов •50 – 69% – 2 балла •Ниже 50% - 1 балл	1 – 10 баллов		
6	Эстетические условия (баллы суммируются): •Оформление кабинета – 0 - 2 балла •Оформление стенда – 0 - 2 балла •Оформление пособий, документации – 0– 2 балла	0 - 6 баллов		
7	Выполнение требований по ведению документации – 0 – 3 баллов	0 – 3 баллов		

8	Открытые занятия (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •районные – 4 балла , •доу – 3 балла •Выступление на педсоветах, семинарах, РМО – 1 балл 	0 – 8баллов		
9	Наличие собственных разработанных программ, пособий, используемых в работе с детьми – 0 – 5 балла	0 – 5 баллов		
10	Использование в работе с детьми инновационных педагогических технологий (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Мультимедийных средств – 1 балл •Компьютерных программ – 1 балл •Здоровьесберегающих технологий (дыхательная гим-ка, гимнастика для глаз, музыкатерапия и т.д.) – 3 баллов •Проектной деятельности – 2 балла •Работы с «Портфолио» - 2 балла 	0 – 9 баллов		
11	Прохождение курсов повышения квалификации или аттестация – 3 балла	0 – 3 баллов		
12	Работа с родителями (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Активность в работе с родителями- 1 балл •Участие в род.собраниях – 1 балл •Проведение консультаций – 1 балл •Оформление ширм, папок, стендов – 1 балла 	0 – 4 баллов		
13	Соблюдение трудовой дисциплины – 3 балла	0 – 3 балла		
14	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
15	Участие в общественной жизни ДОУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках ДОУ– 1 балла •В конкурсах, выставках района – 3 балла •В конкурсах, выставках областных и всероссийских – 5 баллов •В благоустройстве территории ДОУ- 1 балла •Благоустройство группового участка- 1 балла •В работе на огороде и цветнике –1 балла 	0 – 12 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности педагог - психолог

ФИО педагога _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Превышение нормативной наполняемости детей в группах: ясли – более 20 человек, сад – более 25 человек.	5 баллов		
2	Строгое соблюдение режима занятий и санитарных норм: <ul style="list-style-type: none"> •Без замечаний – 5 балла •1-2 замечания – 2 балл •Более 2-х замечаний – 0 баллов 	0 – 5 баллов		
3	Предметно-развивающая среда в кабинете психолога(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •наличие дидактического материала и пособий, их качество – от 0 до 6 баллов •наличие методической психологической литературы –от 0 до 6 баллов 	0 – 12 баллов		
4	Организация психолого-педагогического процесса (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Своевременное и качественное (без замечаний) написание планов работы – от 0 до 2 баллов •Постоянная и качественная подготовка к занятиям – от 0 до 2 баллов, •Качественное проведение групповых и подгрупповых занятий – от 0 до 4 баллов •Постоянное и качественное проведение индивидуальной работы с детьми – от 0 до 4 баллов •Проведение психологической диагностики –от 0 до 3 баллов 	0 – 15 баллов		
5	Эстетические условия(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Оформление кабинета – 0 - 4 балл •Оформление стенда – 0 - 2 балл Оформление пособий, документации – 0– 3 балл	0 - 9 баллов		
6	Выполнение требований по ведению документации – 0 – 3 баллов	0 – 3 баллов		
7	Открытые занятия (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •районные – 4 балла , •доу – 3 балла •Выступление на педсоветах, семинарах, РМО – 1 балл 	0 – 8 баллов		
8	<ul style="list-style-type: none"> •Наличие собственных разработанных программ, пособий, используемых в работе с детьми – 0 – 5 балла 	0 – 5 баллов		
9	Использование в работе с детьми инновационных			

	<p>педагогических технологий (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •Мультимедийных средств – 1 балл •Компьютерных программ – 1 балл •Здоровьесберегающих технологий (дыхательная гим-ка, гимнастика для глаз, музыкатерапия и т.д.) – 5 баллов •Проектной деятельности – 2 балла 	0 – 9 баллов		
10	<ul style="list-style-type: none"> •Прохождение курсов повышения квалификации или аттестация – 3 балла 	0 – 3 баллов		
11	<p>Работа с родителями и педагогами(баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •Активность в работе - 1 балл •Участие в род.собраниях, педсоветах – 1 балл •Проведение консультаций – 1 балл Оформление ширм, папок, стендов – 2 балла 	0 – 5 баллов		
12	Соблюдение трудовой дисциплины – 4 балла	0 – 4 баллов		
13	<p>Работа без больничных листов и административных отпусков:</p> <p>Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балл</p> <ul style="list-style-type: none"> •3 и более больничных – 0 баллов 	0 – 5 баллов		
14	<p>Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках ДООУ– 1 балла •В конкурсах, выставках района – 3 балла •В конкурсах, выставках областных и всероссийских – 5 баллов •В благоустройстве территории ДООУ- 1 балла •Благоустройство группового участка- 1 балла •В работе на огороде и цветнике –1 балла 	0 – 12 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности музыкальный руководитель

ФИО педагога _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Превышение нормативной наполняемости детей в группах: ясли – более 20 человек, сад – более 25 человек.	5 баллов		
2	Строгое соблюдение режима занятий и санитарных норм: <ul style="list-style-type: none"> •Без замечаний – 5 баллов •1-2 замечания – 2 балла •Более 2-х замечаний – 0 баллов 	0 – 5 баллов		
3	Предметно-развивающая среда в музыкальном зале(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •наличие всех зон – от 0 до 6 баллов •наполняемость и оформление зон в соответствии с требованиями – от 0 до – 6 баллов 	0 – 12 баллов		
4	Организация педагогического процесса(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Своевременное и качественное (без замечаний) написание календарного плана – от 0 до 2 баллов •Постоянная и качественная подготовка к занятиям – от 0 до 2 баллов, •Качественное проведение занятий – от 0 до 5 баллов •Постоянное и качественное проведение праздников и развлечений с детьми – от 0 до 5 баллов •Постоянное и качественное проведение индивидуальной работы с детьми – от 0 до 1 балла 	0 – 15 баллов		
5	Эстетические условия(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Оформление муз.зала – 0 - 4 балл •Оформление стенда – 0 - 2 балл •Оформление пособий, документации – 0– 3 балл 	0 - 9 баллов		
6	Выполнение требований по ведению документации – 0 – 3 баллов	0 – 3 баллов		
7	Открытые занятия (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •районные – 4 балла, •доу – 3 балла •Выступление на педсоветах, семинарах, РМО – 1 балл 	0 – 8 баллов		
8	Наличие собственных разработанных программ,	0 – 5		

	пособий, используемых в работе с детьми – 0 – 5балла	баллов		
9	Использование в работе с детьми инновационных педагогических технологий (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Мультимедийных средств – 1 балл •Компьютерных программ – 1 балл •Здоровьесберегающих технологий (дыхательная гим-ка, гимнастика для глаз, музыкатерапия и т.д.) – 5 балла •Проектной деятельности – 2 балла 	0 – 9 баллов		
10	Прохождение курсов повышения квалификации или аттестация – 3 балла	0 – 3 баллов		
11	Работа с родителями(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Активность в работе с родителями- 1 балл •Участие в род.собраниях – 1 балл •Проведение консультаций – 1 балл •Оформление ширм, папок, стендов – 2 балла 	0 – 5 баллов		
12	Соблюдение трудовой дисциплины – 4 балла	0 – 4 баллов		
13	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
14	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках ДООУ– 1 балла •В конкурсах, выставках района – 3 балла •В конкурсах, выставках областных и всероссийских – 5 баллов •В благоустройстве территории ДООУ- 1 балла •Благоустройство группового участка- 1 балла •В работе на огороде и цветнике –1 балла 	0 – 12 баллов		
	Итого:	100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности инструктор по физ.культуре**

ФИО педагога _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Превышение нормативной наполняемости детей в группах: ясли – более 20 человек, сад – более 25 человек.	5 балла		
2	Заболееваемость детей в группе: •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов	0 – 8 баллов		
3	Строгое соблюдение режима занятий и санитарных норм: •Без замечаний – 5 балла •1-2 замечания – 2 балл •Более 2-х замечаний – 0 баллов	0 – 5 баллов		
4	Предметно-развивающая среда в физкультурном зале (баллы суммируются): •наличие всех зон – от 0 до 5 баллов •наполняемость и оформление зон в соответствии с требованиями – от 0 до – 6 баллов	0 – 11 баллов		
5	Организация педагогического процесса (баллы суммируются): •Своевременное и качественное (без замечаний) написание календарного плана – от 0 до 2 баллов •Постоянная и качественная подготовка к занятиям – от 0 до 2 баллов, •Качественное проведение занятий – от 0 до 5 баллов •Постоянное и качественное проведение праздников и развлечений с детьми – от 0 до 5 баллов •Постоянное и качественное проведение индивидуальной работы с детьми – от 0 до 1 балла	0 – 15 баллов		
6	Эстетические условия(баллы суммируются): •Оформление физ.зала – 1 балл •Оформление стенда – 1 балл •Оформление пособий, документации – 1 балл	0 - 3 баллов		
7	Выполнение требований по ведению документации – 0 – 3 баллов	0 – 3 баллов		
8	Открытые занятия (баллы суммируются): •районные – 4 балла ,	0 – 8 баллов		

	<ul style="list-style-type: none"> •доу – 3 балла •Выступление на педсоветах, семинарах, РМО – 1 балл 			
9	Наличие собственных разработанных программ, пособий, используемых в работе с детьми – 0 – 5 балла	0 – 5 баллов		
10	Использование в работе с детьми инновационных педагогических технологий (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Мультимедийных средств – 1 балл •Компьютерных программ – 1 балл •Здоровьесберегающих технологий (дыхательная гим-ка, гимнастика для глаз, музыкатерапия и т.д.) – 4 балла •Проектной деятельности – 2 балла 	0 – 8 баллов		
11	Прохождение курсов повышения квалификации или аттестация – 3 балла	0 – 3 баллов		
12	Работа с родителями(баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •Активность в работе с родителями- 1 балл •Участие в род.собраниях – 1 балл •Проведение консультаций – 1 балл •Оформление ширм, папок, стендов – 2 балла 	0 – 5 баллов		
13	Соблюдение трудовой дисциплины – 4 балла	0 – 4 баллов		
15	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
16	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках ДООУ– 1 балла •В конкурсах, выставках района – 3 балла •В конкурсах, выставках областных и всероссийских – 5 баллов •В благоустройстве территории ДООУ- 1 балла •Благоустройство группового участка- 1 балла •В работе на огороде и цветнике –1 балла 	0 – 12 баллов		
	Итого:	100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности завхоз**

ФИО _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p align="center">Посещаемость детьми ДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	<p align="center">Заболеваемость детей в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	<p align="center">Санитарно-гигиеническое состояние помещений и территории ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Выполнение норм и требований СанПина. •Отсутствие замечаний руководства и медсестры. 	0 – 20 баллов		
4	<p align="center">Хозяйственное обслуживание ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Своевременное принятие мер для устранения неисправностей систем водопровода, канализации, тепловых и электросетей. •Своевременное обеспечение ДОУ материалами, инвентарём, оборудованием, мебелью. •Обеспечение сохранности инвентаря, оборудования, здания, имущества, его восстановление и пополнение. •Своевременный ремонт оборудования, инвентаря, помещений и хозпостроек на территории ДОУ. •Отсутствие замечаний со стороны руководства. •Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала. 	0 – 30 баллов		
5	<p align="center">Ведение необходимой документации:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Журнал учёта основных средств и малоценки. •Инвентаризационные описи. •Своевременное списание материалов, оборудования и т.д. •Журнал учёта работы обслуживающих организаций. •Соответствие документов установленным нормам. 	0 – 21балл		
6	<p align="center">Работа без больничных листов и административных отпусков:</p>	0 – 5 баллов		

	Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов			
7	Участие в общественной жизни ДОУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 2 балла •В утренниках и праздниках – 2 балла •В благоустройстве территории ДОУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 2 балла 	0 – 8 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности делопроизводитель

ФИО _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p style="text-align: center;">Посещаемость детьми ДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	<p style="text-align: center;">Заболеваемость детей в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	<ul style="list-style-type: none"> •Своевременное и достоверное ведение документации и отчетности. •Своевременный учет входящих документов и контроль их исполнения в соответствии с наложением визы руководителя. •Оперативность, системность и качество выполнения задач по подготовке деловых бумаг - в соответствии с требованиями. •Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации подятельности ДОУ, делопроизводству. •Своевременные приём, разборка, систематизация, передача и отправка корреспонденции. 	0 – 45 баллов		
4	<ul style="list-style-type: none"> •Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве. •Внедрение и применение в процессе работы современных компьютерных программ и АСУ. 	0 – 16 баллов		
5	<ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. •Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям. 	0 – 10 баллов		
6	<p style="text-align: center;">Работа без больничных листов и административных отпусков:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Без больничных – 5 баллов •1-2 больничных – 2 балла •3 и более больничных – 0 баллов 	0 – 5 баллов		
7	<p style="text-align: center;">Участие в общественной жизни ДОУ и района (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 2 балла 	0 – 8 баллов		

	<ul style="list-style-type: none">•В утренниках и праздниках – 2 балла•В благоустройстве территории ДОУ- 2 балла•В работе на огороде и цветнике – 2 балла			
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности уборщик служебных помещений

ФИО уборщика служебных помещений _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p style="text-align: center;">Посещаемость детьми ДООУ</p> <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	<p>Санитарно-гигиеническое состояние прачечной.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Содержание всех убираемых помещений в соответствии с требованиями СанПина. •Сохранность и правильное использование инвентаря, оборудования. • Отсутствие замечаний руководства и медсестры. 	0 – 70 баллов		
5	<p style="text-align: center;">Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 - 11 баллов		
6	<p style="text-align: center;">Работа без больничных листов и административных отпусков:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Без больничных – 5 баллов •1-2 больничных – 2 балла •3 и более больничных – 0 баллов 	0 – 5 баллов		
7	<p style="text-align: center;">Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 6 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности младший воспитатель

ФИО мл. воспитателя _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Посещаемость детьми группы ДОО <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	Заболеваемость детей в группе: <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	Превышение нормативной наполняемости детей в группе: ясли – более 20 человек, сад – более 25 человек.	2 балла		
4	Строгое соблюдение режима дня детей и санитарных норм: <ul style="list-style-type: none"> •Содержание всех помещений группы в соответствии с нормами СанПиНа. •Соблюдение режима проветривания. •Сохранность и правильное использование инвентаря, оборудования. •Без замечаний – 25 баллов •1-2 замечания – 10-15 баллов •Более 2-х замечаний – 0 баллов 	0 – 25 баллов		
5	Участие в воспитательно - образовательном процессе группы. <ul style="list-style-type: none"> •Помощь воспитателю в приготовлении занятий, праздников. Развлечений. •В оформлении группы, пособий, документации, родительских уголков. •Организация прогулок детей. 	0 – 9 баллов		
6	Воспитание у детей культурно-гигиенических навыков и умений в соответствии с возрастом. <ul style="list-style-type: none"> •Наличие у детей культурно-гигиенических навыков и умений. •Организация дежурства. •Правильная сервировка стола. 	0 – 15 баллов		
7	Оценка работы родителями детей <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 5 баллов		
15	Высокий уровень исполнительской дисциплины <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Выполнение инструкций ОТ, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. 	0 – 15 баллов		

	<ul style="list-style-type: none"> •100% отдача рабочего времени. •Взаимовыручка (подработка на других группах). 			
16	<p>Работа без больничных листов и административных отпусков:</p> <p>Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов</p>	0 – 5 баллов		
17	<p>Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •Благоустройство группового участка- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 8 баллов		
	Итого:	100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности сторож**

ФИО сторожа _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p>Полное и качественное выполнение своих обязанностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Перед началом работы принять здание у дежурного. Проверить состояние здания и территории. •Сохранность здания, игрового оборудования, сооружений, ограждения, замков, дверей, других запорных устройств, окон, кладовых, находящихся на территории детского сада. •Постоянное нахождение на рабочем месте во время дежурства. •Обход здания и территории каждые два часа. 	0 – 90 баллов		
2	<p>Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 5 баллов		
3	<p>Участие в общественной жизни ДОУ и района</p> <ul style="list-style-type: none"> •В благоустройстве территории ДОУ- 3 балла •В работе на огороде и цветнике – 2 балла 	0 – 5 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности подсобный рабочий по кухне

ФИО подсобного рабочего по кухне _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p style="text-align: center;">Посещаемость детьми ДООУ</p> <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	<p style="text-align: center;">Заболеваемость детей в ДООУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	<p>Санитарно-гигиеническое состояние пищеблока.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение требований СанПиНа. •Соблюдение сан.эпид.режима. обеспечение качественного состояния посуды, инвентаря, оборудования, помещений. •Отсутствие ОЖКИ по вине работников пищеблока. •Правильное хранение и использование инвентаря и материалов. •Отсутствие замечаний руководства и медсестры. 	0 – 50 баллов		
4	<p style="text-align: center;">Оценка родителями детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 12 баллов		
5	<p style="text-align: center;">Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 11 баллов		
6	<p>Работа без больничных листов и административных отпусков:</p> <p>Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов</p>	0 – 5 баллов		
7	<p style="text-align: center;">Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 6 баллов		
	Итого:	100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности кладовщик**

ФИО кладовщика _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p align="center">Посещаемость детьми ДООУ</p> <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	<p align="center">Заболеваемость детей в ДООУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	<p align="center">Обеспечение ДООУ продуктами питания.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Своевременное составление и заказ заявок на доставку продуктов питания. •Приём только доброкачественных продуктов с базы. •Отсутствие нарушений в хранении использовании продуктов. •Соблюдение натуральных и денежных норм питания. •Своевременная выдача продуктов при отписке или приписке. 	30 баллов		
4	<p align="center">Санитарно-гигиеническое состояние продуктовых кладовых:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Содержание помещений в соответствии с нормами СанПиНа. •Отсутствие замечаний руководства и медсестры. 	0 – 20 баллов		
5	<p align="center">Ведение необходимой документации.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Составление меню с медсестрой и поваром. •Журнал учёта поступивших и израсходованных продуктов. Выведение остатков. •Наличие сертификатов на продукты. •Отчёт и своевременная сдача документов в бухгалтерию. 	0 – 10 баллов		
6	<p align="center">Оценка питания родителями детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 8 баллов		
7	<p align="center">Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. 	0 – 5 баллов		

	•Взаимовыручка			
8	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
9	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла	0 – 6 баллов		
	Итого:	100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности повар**

ФИО повара _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Посещаемость детьми ДООУ <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	Заболеваемость детей в ДООУ: <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
4	Санитарно-гигиеническое состояние пищеблока: <ul style="list-style-type: none"> •Содержание помещений в соответствии с нормами СанПиНа. •Сохранность и правильное использование оборудования и инвентаря. 	0 – 10 баллов		
5	Качественное и своевременное приготовление пищи: <ul style="list-style-type: none"> •Правильная закладка продуктов. Качество готовых блюд. •Соблюдение графика приготовления пищи и выдачи готовых блюд. •Соответствие готовых блюд выписанным нормам. 	0 – 25 баллов		
6	Соблюдение технологии приготовления блюд. <ul style="list-style-type: none"> •Строгое соблюдение технологии приготовления блюд. •Эстетическое оформление готовых блюд. 	0 – 10 баллов		
7	Выполнение требований ОТ, ТБ, ПБ.	0 - 5 баллов		
8	Оценка родителей детей: <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 10 баллов		
9	Соблюдение трудовой дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 13 баллов		
10	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		

11	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 6 баллов		
	Итого:	100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности кастелянша**

ФИО кастелянши

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Посещаемость детьми ДОУ <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	Заболеваемость детей в ДОУ: <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла •Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
3	Санитарно-гигиеническое состояние кастеляншой. <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение требований СанПиНа. •Отсутствие замечаний руководства и медсестры. 	0 – 8 баллов		
4	Оценка родителями детей: <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 10 баллов		
5	Полное и качественное выполнение своих обязанностей. <ul style="list-style-type: none"> •Своевременная смена белья. Правильное его хранение. •Мелкий ремонт спец. одежды и белья вручную и на швейной машинке. •Пошив спец. одежды и праздничных костюмов для детей и взрослых героев. •Участие в составлении актов на списание пришедших в негодность спец.одежды и белья. 	0 - 40 баллов		
6	Соблюдение трудовой дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 15 баллов		
7	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
8	Участие в общественной жизни ДОУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДОУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 6 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности дворник

ФИО дворника _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Своевременная и качественная уборка территории детского сада <ul style="list-style-type: none"> •Качество уборки территории, отсутствие мусора. •Подметённые дорожки и площадки ясельных групп, подрезка кустов, покос травы. •Расчистка территории от снега, посыпание дорожек песком, сбивание сосулек. •Уборка прилегающей территории 3 м. от забора. 	0 – 75 баллов		
2	Оценка родителями детей: <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 5 баллов		
3	Соблюдение трудовой дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 9 баллов		
4	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
5	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 6 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности рабочего по обслуживанию здания

ФИО рабочего по обслуживанию здания _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p>Полное и качественное выполнение своих обязанностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Своевременное выполнение заявок по ремонту сан. технического и электротехнического оборудования. •Отсутствие замечаний и нареканий руководителя, завхоза. 	0 – 90 баллов		
2	<p>Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 5 баллов		
3	<p>Участие в общественной жизни ДОУ и района</p> <ul style="list-style-type: none"> •В благоустройстве территории ДОУ- 3 балла •В работе на огороде и цветнике – 2 балла 	0 – 5 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности вахтер

ФИО вахтера _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	<p>Полное и качественное выполнение своих обязанностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Перед началом работы принять здание у дежурного сторожа. Проверить состояние здания и территории. •Сохранность здания, игрового оборудования, сооружений, ограждения, замков, дверей, других запорных устройств, окон, кладовых, находящихся на территории детского сада. •Постоянное нахождение на рабочем месте во время дежурства. 	0 – 90 баллов		
2	<p>Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 5 баллов		
3	<p>Участие в общественной жизни ДОУ и района</p> <ul style="list-style-type: none"> •В благоустройстве территории ДОУ- 3 балла •В работе на огороде и цветнике – 2 балла 	0 – 5 баллов		
	Итого:	100 б.		

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

по должности грузчик

ФИО грузчика _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. Советом
1	<p>Полное и качественное выполнение своих обязанностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Выполняет погрузочно – разгрузочные работы •Своевременно сдает груз на склад, доставляет по назначению. •Отсутствие замечаний и нареканий руководителя, завхоза. 	0 – 90 баллов		
2	<p>Соблюдение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 5 баллов		
3	<p>Участие в общественной жизни ДООУ и района</p> <ul style="list-style-type: none"> •В благоустройстве территории ДООУ- 3 балла •В работе на огороде и цветнике – 2 балла 	0 – 5 баллов		
Итого:		100 б.		

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
по должности шеф-повар**

ФИО и.о. шеф-повара _____

№	Критерии	Шкала	Личная оценка (набранные баллы)	Оценка Управ. советом
1	Посещаемость детьми ДООУ <ul style="list-style-type: none"> •80-100% - 8 баллов •60 – 79% - 5 баллов •50 – 59 % - 3 балла •Менее 50% - 0 балла 	0 – 8 баллов		
2	Заболеваемость детей в ДООУ: <ul style="list-style-type: none"> •Низкая – 8 баллов •Средняя – 4 балла • Высокая – 0 баллов 	0 – 8 баллов		
4	Санитарно-гигиеническое состояние пищеблока: <ul style="list-style-type: none"> •Содержание помещений в соответствии с нормами СанПиНа. •Сохранность и правильное использование оборудования и инвентаря. 	0 – 10 баллов		
5	Качественное и своевременное приготовление пищи: <ul style="list-style-type: none"> •Правильная закладка продуктов. Качество готовых блюд. •Соблюдение графика приготовления пищи и выдачи готовых блюд. •Соответствие готовых блюд выписанным нормам. 	0 – 20 баллов		
6	Соблюдение технологии приготовления блюд. <ul style="list-style-type: none"> •Строгое соблюдение технологии приготовления блюд. •Эстетическое оформление готовых блюд. 	0 – 10 баллов		
7	Выполнение требований ОТ, ТБ, ПБ.	0 - 5 баллов		
8	Оценка родителей детей: <ul style="list-style-type: none"> •Отсутствие обоснованных жалоб. •Количество положительных отзывов. 	0 – 10баллов		
9	Соблюдение трудовой дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение правил внутреннего распорядка. •Соблюдение инструкций по ТО, ТБ, ПБ, ОБЖ. •Этика поведения. •100% отдача трудового дня. •Взаимовыручка 	0 – 10баллов		
10	Работа без больничных листов и административных отпусков: Без больничных – 5 баллов 1-2 больничных – 2 балла 3 и более больничных – 0 баллов	0 – 5 баллов		
11	Участие в общественной жизни ДООУ и района (баллы суммируются): <ul style="list-style-type: none"> •В конкурсах, выставках – 1 балл •В благоустройстве территории ДООУ- 2 балла •В работе на огороде и цветнике – 3 балла 	0 – 6 баллов		
12	Организация труда сотрудников на пищеблоке. <ul style="list-style-type: none"> •Правильная и эффективная организация труда сотрудников пищеблока. •Рациональное использование продуктов при приготовлении пищи. •Контроль над качеством готовых блюд. 	0 - 8 баллов		
	Итого:	100 б.		

